

Изменения законодательства с 1 января 2023 года

Изменения действующего российского законодательства с 01.01.2023 г.

- 1 января 2023 года начал свою работу Фонд пенсионного и социального страхования РФ (СФР). Со дня создания СФР он будет осуществлять функции и полномочия, возложенные на ПФР и ФСС (Федеральный закон от 14 июля 2022 г. N 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»). Следует обратить внимание на то, что, если в Правилах внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актах были указаны прежние наименования фондов, был прописан порядок сдачи отчетности, необходимо внести изменения. Возможно, понадобится скорректировать положения трудовых договоров лиц, ответственных за сдачу отчетности, их должностных инструкций (если они разработаны в виде отдельного документа).

- С 1 января 2023 года размер МРОТ увеличен на 963 руб. и составляет 16 242 руб. (ФЗ от 19.12.2022 N 522-ФЗ). При этом повышение окладов - не единственный способ довести уровень зарплаты до минимального размера оплаты труда (МРОТ). Сделать это можно за счет иных выплат. Например, специальной доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ.

- Пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством для лиц, работающих по гражданско-правовым договорам (ГПД). С 01.01.2023 г. обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат в том числе лица, работающие по договорам ГПД (за исключением самозанятых) (п. 1 ч. 1 ст. 2 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ). Но необходимо иметь в виду, что согласно ч. 4.2ст. 2 ФЗ N 255-ФЗ застрахованные лица, работающие по договорам ГПД, имеют право на получение страхового обеспечения лишь при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, страхователями за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года (в 2022 году - 4 833,72 рублей).

- Вводится в действие новая форма СТД-Р (сведения о трудовой деятельности работников). Приказом от 10.11.2022 N 713н Минтруд утвердил новые формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемых работникам работодателем (СТД-Р) или из информационных ресурсов СФР (СТД-СФР). Вместо регистрационного номера в ПФР в новой форме СТД-Р нужно будет указывать регистрационный номер в СФР.

- Документы, выдаваемые работнику при увольнении: С 2023 года справку 182н (справка о заработной плате) выдавать работнику не нужно. Теперь обязанность страхователя (работодателя) выдавать справку о зарплате отсутствует. Приказ Минтруда РФ от 30.04.2013 N 182н об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработка, из которого исчисляются пособия, с 01.01.2023 признан утратившим силу. Сведения о заработной плате застрахованного лица и об иных выплатах и вознаграждениях в его пользу, необходимые для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, будут представляться страхователю

страховщиком (СФР) (см.: ч. 4 ст. 14.1 Закона N 255-ФЗ в редакции Закона N 237-ФЗ).

- С 1 января 2023 года устанавливается единое ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка. Данное пособие установлено вместо двух пособий – пособия женщинам, вставшим на учет в медицинские организации в ранние сроки беременности и ежемесячного пособия на ребенка в возрасте от 8-ми до 17-ти лет. Оно устанавливается беременным женщинам и лицам, имеющим детей в возрасте до 17 лет. Размеры пособия колеблется от 50% до 100% прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте РФ на дату обращения за назначением указанного пособия (ст. 10 ФЗ от 19.05.1995 N 81-ФЗ (в ред. от 21.11.2022) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

- На основании постановления Правительства РФ от 24.07.2021 N 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» с 01.01.2023 станут действовать трудовые книжки нового образца (форма и правила ведения установлены приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н). Однако, если к этому времени у работодателя останутся прежние бланки книжек и вкладышей, он может использовать их без ограничения по сроку.

- ФЗ от 05.12.2022 N 491-ФЗ изменит с 01.09.2023 г. правила предоставления выходных дней для родителей детей-инвалидов (новая редакция ст. 262 ТК РФ). Так, с 01.09.2023 г. один из родителей, опекун или попечитель вправе раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами. График их предоставления нужно согласовывать с работодателем. В остальном – порядок остался прежним. Работники, имеющие детей-инвалидов, могут использовать 4 дополнительных выходных в месяц для ухода за детьми-инвалидами. Родители, опекуны или попечители вправе делить их между собой.

- С 1 января 2023 года правила и инструкции по охране труда нужно разрабатывать согласно новым требованиям (см.: приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н; приказ Минтруда России от 17.03.2022 N 140н).

- Все школы Российской Федерации обязаны подключиться к федеральной государственной информационной системе (ФГИС) «Моя школа», что позволит им использовать отечественные разработки - аналоги программ от компании Microsoft, - в которой будут все инструменты, в том числе Power Point, Word, Excel, все механизмы и возможности, которые есть у Microsoft Office.

- Организации, реализующие программы спортивной подготовки, должны получить лицензию на осуществление образовательной деятельности по таким программам не позднее 01.09.2023 года. До момента получения лицензии такие организации осуществляют образовательную деятельность на основе временной лицензии до 1 сентября 2023 года.

- С 1 января 2023 года в России вводится новое платежное средство - цифровой рубль. Новая валюта будет храниться в электронных кошельках и будет работать без интернета, она будет использоваться в расчетах между предприятиями и физическими лицами.

- В соответствии с Указом Президента РФ с 1 января 2023 года в России начался Год педагога и наставника.

*Правовая служба Ростовской областной организации Общероссийского
Профсоюза образования*