

**Открытый (публичный) отчёт
Совета Советской районной организации
города Ростова-на-Дону Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
за 2024 год**

Уважаемые коллеги!

Районная профсоюзная организация работников образования представляет вашему вниманию открытый отчёт о своей деятельности за 2024 год.

Мы стремимся к максимальной прозрачности и открытости в нашей работе, чтобы каждый член Профсоюза был в курсе наших достижений и планов.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен: «Годом организационно - кадрового единства».

Мы активно работали по всем основным направлениям деятельности, стремясь улучшить условия труда, защитить права и интересы работников образования, а также создать благоприятную атмосферу для профессионального роста и развития.

1. Общая характеристика организации:

Советская районная организация города Ростова-на-Дону Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году объединяет 42 первичные профсоюзные организации с профсоюзным членством 2 485 человек, что составляет 90, 7 % от количества работающих (2 736). Среди них молодых педагогов до 35 лет – 524 человека.

- Общеобразовательные учреждения – 17;
- дошкольные образовательные учреждения – 22;
- дополнительное образование – 1;
- отдел образования – 1;
- частная языковая студия -1

В сентябре 2024 года открылась новая школа № 72 в ней создана первичная профсоюзная организация со 100% членством.

Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства районной организации Профсоюза:

- издержки в работе председателей первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (не всегда все удается);
- эпизодический характер работы председателями первичных профсоюзных организаций по вовлечению в Профсоюз;
- слабое использование новых информационных технологий первичных профсоюзных организаций в работе по мотивации профсоюзного членства.

2. Социальное партнёрство:

Социальное партнёрство является ключевым направлением нашей работы.

Районный совет и первичные профсоюзные организации, уделяют особое внимание росту эффективности социального партнёрства через заключение коллективных договоров и постоянным контролем за их выполнением.

Все 42 образовательных организаций имеют коллективные договоры, принятые и зарегистрированные в установленном порядке.

В текущем году заключено 15 коллективных договоров: 5 в общеобразовательных учреждениях, 9 в дошкольных образовательных учреждениях, 1 в организации дополнительного образования.

Как показывают комплексные и тематические проверки по соблюдению трудового законодательства все образовательные организации района заключили коллективные договоры с обязательной уведомительной регистрацией в Министерстве труда и социального развития.

В коллективные договоры внесены пункты в соответствии с изменениями в законодательстве. Кроме того, внесены пункты: о мерах по сокращению избыточной отчётности педагогических работников, предусмотрены льготы и гарантии для работников сверх определённых законодательством: дополнительные отпуска за работу без больничных листов, за выполнение общественной работы, молодым специалистам за первые 3 года работы, юбилярам, при выходе на пенсию, при чрезвычайных ситуациях (болезнь, операция, и др.).

Основанием для социального партнёрства на уровне района и города служит двухстороннее соглашение между Управлением образования города Ростова-на-Дону, и профсоюзами районов города, с ежегодным подведением итогов по его выполнению.

Мы убеждены, что только в тесном сотрудничестве с администрацией и работодателями можно добиться реальных улучшений в сфере образования.

2. Правозащитная работа:

Защита прав и законных интересов работников образования – наша приоритетная задача.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В состав районного Совета входит 1 внештатный правовой инспектор

Карапетьянц Ольга Александровна. В первичных профсоюзных организациях действуют комиссии по вопросам соблюдения трудового законодательства, возглавляемые членами профкомов.

В 2024 году было проведено 2 местные тематические проверки и 1 комплексная совместно с органами управления образования по соблюдению трудового законодательства руководителями образовательных учреждений. Основной целью проведения проверок было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных.

Оказали юридическую помощь 59 членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства

Проводили консультации и семинары для работников образования по вопросам трудового законодательства и защиты своих прав.

Оперативно реагировали на обращения работников по вопросам нарушения их прав и принимали меры по их восстановлению.

Мы призываем членов Профсоюза не стесняться обращаться к нам за помощью в случае нарушения их трудовых прав.

3. Охрана труда:

Безопасные и комфортные условия труда – залог здоровья и благополучия работников образования.

В образовательных организациях с численностью более 50 человек в штатном расписании имеются специалисты по охране труда.

В учреждениях с численностью менее 50 человек имеются уполномоченные по охране труда, комиссии по охране труда, осуществляющие контроль за соответствием условий труда по действующему законодательству.

В 2024 году во всех образовательных организациях подготовлены акты разрешения на проведение занятий в кабинетах, спортивном зале, мастерских. Разработаны инструкции по охране труда по разным видам деятельности, для каждой профессии, каждого работника. Ведутся журналы выдачи инструкций по ОТ, журналы вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте, трехступенчатого контроля.

Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией является составной частью коллективных договоров. Выполнение их контролируется 2 раза в год, в том числе на совместных заседаниях администрации и комиссий по охране труда.

В соответствии с коллективными договорами, действующими в организациях, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда совместно с профсоюзным комитетом осуществляют производственный и профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах. С этой целью уполномоченные (доверенные) лица обеспечены необходимыми документами, содержащими правила, инструкции и другие нормативные и справочные материалы по охране труда в соответствии с

изменениями в законодательстве. С уполномоченными и комиссиями по охране труда в 2024 году проведён семинар об изменениях в законодательстве.

В 2024 году на 1096 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда на сумму 565,1 тысяча рублей.

Внештатным техническим инспектором труда Дерезко О. И. в истекшем году проведено два обследования образовательных учреждений.

Уполномоченными по охране труда в образовательных учреждениях проведено 40 обследований, выявлено 4 нарушения, которые были устранены в срок. На средства индивидуальной защиты в 2024 году было израсходовано 573,8 тысяч рублей.

На проведение медосмотра и психиатрическое освидетельствование работников – 3 452,0 тысяч рублей.

В результате проведенных ремонтных работ улучшены условия труда 117 членам Профсоюза. Продолжается программа по улучшению условий и охране труда в каждом образовательном учреждении района и программа доступная среда.

Травмы на производстве в 2024 учебном году не зафиксированы.

На организацию охраны труда в 2024 году израсходовано в целом по району 10 459,9 тысяч рублей.

В апреле 2024 года были проведены онлайн дни охраны труда. В районную профсоюзную организацию были представлены лучшие разработки семинаров, презентации, фильмы по охране труда. В день охраны труда проведены во всех организациях собрания.

Мы продолжим активно работать над созданием безопасных и комфортных условий труда для всех работников образования.

4. Информационная работа:

В районе действует система электронного взаимодействия, каждый член Профсоюза имеет возможность ознакомиться с любыми нормативными документами, задать вопрос по интересующей его проблеме и получить ответ правового инспектора Профсоюза и юриста областной организации Профсоюза.

Все 42 первичные профсоюзные организации имеют информационные стенды, подписаны на газету «Профсоюзная среда», участвуют в семинарах, в смотрах-конкурсах от районных до Всероссийских.

Для членов Профсоюза созданы группы в мессенджере «Телеграмм», WhatsApp где размещаются все важные новости Профсоюза.

Районная организация, систематически распространяет Профсоюзную PR-атрибутику с профсоюзной символикой, что формирует положительный образ Профсоюза.

Советская районная профсоюзная организация включилась в реализацию проекта «Цифровой Профсоюз». Создан единый реестр членов Профсоюза района.

100% действует система электронного учета членов Профсоюза и программа Профплюс.

5. Работа с молодыми педагогами:

Особое внимание уделено педагогической молодёжи. Созданы Советы молодых педагогов во всех первичных профсоюзных организациях. Председатель Совета молодых педагогов района проходит обучение на семинарах, проводимых Областной организацией Профсоюза, а затем делится приобретёнными знаниями в районе. К сожалению, председатели совета молодых не задерживаются в образовательных учреждениях, поэтому приходится каждый год избирать другого.

Молодые педагоги принимают участие в форумах областной организации Профсоюза, в районных вебинарах, где делятся успехами и проблемами, с которыми встретились в начале работы в школе, молодые педагоги школ и детских садов района. Ежегодно во всех первичных профсоюзных организациях проводится «День молодого педагога».

6. Социальная поддержка:

Социально-важное направление деятельности Профсоюза сохранение здоровья, повышение доступности медицинских услуг, санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей. Участие районной организации Профсоюза в областной программе «Здоровье, оздоровление и отдых», позволяет членам Профсоюза воспользоваться санаторно-курортными и оздоровительными путевками, а также условиями оплаты и удешевления услуг медицинских клиник, абонементов в бассейны и тренажерных залов. Предложением аквапарка H2O со скидкой 40%-50% воспользовались более 700 членов Профсоюза и членов их семей, абонементом комплекс «Султан-Спа» воспользовались более 292 человека. Удешевление на одного члена Профсоюза и их семей в среднем составила 1500 рублей. Большой популярностью у членов Профсоюза пользуются автобусные туры выходного дня в пансионаты и санатории Черноморского побережья и Кавминвод, Санкт - Петербург, Москву.

Члены Профсоюза получили льготные условия и приобретали путевки в пансионаты и дома отдыха: «Кубань», «Элита» и ЛОК «Горный воздух», «Торнадо», санатории: «Вешенский» базу отдыха «Горная», и многие другие более 300 человек. Скидку 20% от «СКО ФНПР «Профкурорт», получили 15 человек.

Турами выходного дня воспользовались и получили возврат 400 рублей в сутки 70 членов Профсоюза.

40 членов Профсоюза Советского района получили льготное оздоровление на турбазе «Торнадо» п. Новомихайловский со скидкой 50 % экономия для членов Профсоюза составила 450 900 рублей.

В организованных экскурсионных поездках в «Парк Лога», «Самбекские высоты», парк «Малинки», станицу Старочеркасская, в парк «Краснодар» со скидкой и бесплатно от районной организации Профсоюза воспользовались 150 членов Профсоюза удешевление составило 75 000 руб.

В районе существует дополнительная социальная поддержка по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза:

- частичная компенсации расходов на лечение, проезд к месту лечения,

- обучение профсоюзного актива на выездных семинарах, совмещая с отдыхом. - компенсации на самостоятельное приобретение санаторно-курортных путёвок составляет 5000 (пять тысяч рублей).

По ходатайству первичных профсоюзных организаций члены Профсоюза получают материальную поддержку от профсоюзной организации района.

Оказана материальная помощь 165 членам Профсоюза на сумму 329 500 рублей, что составило 5 % от профсоюзного бюджета района.

Оказана благотворительная помощь в рамках ежегодной районной акции «Дети войны» приуроченная к празднованию Дня победы, единоразовую материальную помощь в сумме по 3000 рублей получили бывшие члены Профсоюза - работники образования дети войны всего 11 человек общая сумма составила 33 000 рублей.

Благодаря постоянному участию районной организации Профсоюза в областных проектах члены Профсоюза района их дети, и члены их семей культурно развиваются, бесплатно посещают зоопарк, экскурсионные туры, цирковые представления, профсоюзные ёлки, театральные представления, концерты на эти мероприятия из средств районной организации Профсоюза израсходованы средства 583 000 рублей.

7. Финансовая работа:

Бухгалтерский учёт в районной организации Профсоюза ведётся с помощью программного обеспечения «ИНФИН» профсоюзный учёт. Денежные средства, поступившие в районную организацию Профсоюза на расчётный счёт СБЕРБАНК в течение 2024 года, расходовались согласно смете доходов и расходов.

В 2024 году израсходовано на проведение целевых мероприятий и оказание материальной помощи членам профсоюза из профсоюзного бюджета:

- материальная помощь – 329 500 тыс. руб.;
- учеба профактива – 16 100 тыс. руб.;
- культурно - массовые мероприятия – 3362, 500 тыс. руб.;
- информационная работа – 117 000 тыс. руб.;
- оздоровление – 501 000 тыс. руб.;
- премирование профактива – 1 195 300 тыс. руб.;
- услуги банка – 58 000 тыс. руб.
- проведение смотров-конкурсов – 123 900 тыс. руб.;