

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Советской районной организации Общероссийского**  
**Профсоюза образования города Ростова-на-Дону**  
**за 2021 год**

Публичный отчёт обобщает основные направления работы территориальной организации профсоюза в 2021 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на следующий год.

Основная цель территориальной организации Профсоюза — это представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников образования.

Задачи территориальной организации Профсоюза:

- Продолжать работу по вовлечению работников образования в ряды профсоюзной организации;
- Повышать эффективность общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений;
- Укреплять организационное единство, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования.

По состоянию на 1 января 2022 года на учете в Советской районной организации Профсоюза работников образования состоит 45 первичных профсоюзных организаций (17 общеобразовательных учреждений, 26 дошкольных образовательных учреждений, Дом детского творчества, МКУ отдел образования Советского района) с общим количеством членов профсоюза 2 473 человека, в том числе 2 466 работающие (90,0 % от общего количества работающих) и 7 пенсионеров.

100 % профсоюзное членства имеют 17 первичных профсоюзных организаций.

Лидерами в работе по сохранению профсоюзного членства на протяжении последних лет являются первичные профсоюзные организации:

- МБОУ «Школа № 31» председатель Н.Г. Палкина;
- МБОУ «Школа № 88» председатель Т.А. Шестопалова
- МБОУ «Гимназия № 117» председатель В.Ю. Базаджиев;
- МАДОУ «Детский сад № 1» председатель Ф.М. Мигалко
- МБДОУ «Детский сад № 107» председатель Н.Ю. Фетисова
- МБДОУ «Детский сад № 175» председатель О.А. Киселёва
- МБДОУ «Детский сад № 198» председатель С.И. Бердникова
- МБДОУ «Детский сад № 215» председатель Е.А. Дьякова
- МБДОУ «Детский сад № 220» председатель С.А. Стрельцова
- МБДОУ «Детский сад № 229» председатель Н.А. Солдатова
- МБДОУ «Детский сад № 249» председатель И.А. Авакян
- МБДОУ «Детский сад № 266» председатель Е.М. Михайлюк
- МБДОУ «Детский сад № 278» председатель И.А. Мохонько
- МБДОУ «Детский сад № 293» председатель Н.П. Сбытова

Увеличилось профсоюзное членство в образовательных организациях: МБОУ «Школы № 87», МБДОУ № 234.

В соответствии с постановлением Президиума Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования №16 от 30.06.2021г. Советская районная организация Общероссийского Профсоюза образования вошла в «Топ-10» лучших территориальных организаций.

Работа Советской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, проводилась в соответствии с утверждённым планом работы на 2021 год.

В условиях пандемии в территориальной организации Профсоюза заседания Совета и президиума проходили в онлайн режиме, активно использовался сайт организации, интернет-площадка ZOOM.

Прошедший 2021 год – Общероссийским Профсоюзом образования был объявлен Годом «Спорта. Здоровья. Долголетия».

На сайте районной организации Профсоюза, социальных сетях, в группах WhatsApp был установлен логотип тематического Года.

В течение года велась активная работа по проведению различных акций и конкурсов среди первичных профсоюзных организаций, направленных на популяризацию здорового образа жизни, такие как: Всероссийская эстафета здоровья «Утренняя подзарядка» - приняли участие 13 первичных профсоюзных организаций, Всероссийские соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий» приняла участие первичная профсоюзная организация МБОУ «Школы № 86», девять первичных профсоюзных организаций приняли участие в районном конкурсе производственной гимнастики в трудовых коллективах организаций системы образования Советского района, призёры приняли участие в областном конкурсе. Все участники и призёры были награждены дипломами и ценными подарками.

С целью развития внутрисоюзной работы и организационного укрепления Профсоюза, для реализации уставных функций и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза. С профсоюзным активом проведено обучение, на котором председателям дана информация о целях и задачах перехода на цифровой профсоюз, доведена информация о преимуществах для членов профсоюза бонусной программы «Профкардс», даны разъяснения о порядке введения единого электронного профсоюзного билета в Профсоюзе и его преимуществах для членов Профсоюза.

### **Социальное партнёрство**

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает двухстороннее соглашение между управлением образования г. Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития РО за № 300/20-63Г от 29.12.2020г. Решение всех вопросов проходит путём

конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

В образовательных учреждениях работает чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ. Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%. В прошедшем году принято 14 коллективных договоров.

Постоянно проводится работа по совершенствованию структуры и содержанию КД, используются как собственные наработки, так и опыт коллег.

В коллективные договоры в раздел «Оплата труда» внесены пункты в соответствии с трудовым законодательством:

- работникам гарантирована заработная плата не ниже МРОТ по региону (ст. 133 ТК РФ);
- производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством на региональном уровне (ст. 134 ТК РФ);
- выплата компенсаций педагогам за участие в проведении ГИА в рабочее время размер компенсации устанавливается на региональном уровне (ФЗ «Об образовании РФ» ст.47).

В раздел «Рабочее время и время отдыха» были внесены пункты в соответствии с изменениями трудового законодательства:

- работники вправе брать дополнительный выходной день, чтобы пройти диспансеризацию раз в три года (ст.185.1 ТК РФ);
- работники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры вправе брать два дня ежегодно чтобы пройти диспансеризацию (ст.185.1 ТК РФ);
- работники, у которых трое и более детей до 12 лет вправе брать отпуск в удобное для них время (ст.262.2 ТК РФ).

Кроме того, в коллективные договоры внесены пункты:

- О мерах по сокращению избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с письмом Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16 мая 2016г.

№ НТ-664/08/269, «Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей» и разъяснениями по устранению избыточной отчетности воспитателей от 11 апреля 2018г. ИП -234/09/189;

- Об обязанности работодателя заключать соглашение об информационном взаимодействии с отделением ПФР в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящих с работодателем в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством.

Разработано приложение к коллективным договорам на основе примерного положения, разработанного на основании письма Мин просвещения России и Общероссийского профсоюза образования от 20 августа 2019 года №ИП-941/06/484 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников».

Рекомендовано предусматривать в коллективных договорах мероприятия для нематериального стимулирования педагогических работников по осуществлению функции классного руководителя.

Больше внимания уделяется вопросам занятости, профессиональной подготовке и повышению квалификации, созданию безопасных условий труда, социальной защиты высвобождающихся работников, предоставлению дополнительных отпусков, созданию благоприятных условий для привлечения молодых кадров, регулированию загруженности.

В коллективных договорах предусмотрены льготы и гарантии для работников сверх определённых законодательством: дополнительные отпуска за работу без больничных листов, для решения семейных проблем, за выполнение общественной работы, молодым специалистам за первые 3 года работы, юбилеям, при выходе на пенсию, при чрезвычайных ситуациях (болезнь, операция, и др.).

Вопросы, связанные с жизнедеятельностью учреждения (учебная нагрузка, график отпусков, оплата труда, ПВТР и другие) согласовываются с профсоюзной организацией.

Районной организацией Профсоюза регулярно проводятся индивидуальные консультации по ведению переговоров и разработке проекта коллективного договора. Оказывается, помощь в разработке дополнительных соглашений к коллективным договорам.

Анализ выполнения коллективных договоров показал, что взятые на себя обязательства стороны выполняют.

В 2021 году в целях развития социального партнёрства, активизации совместной работы работодателей и профсоюзной организации, повышения активности и заинтересованности работодателей в договорном урегулировании социально-трудовых отношений две первичные профсоюзные организации района МБДОУ № 250, МБДОУ № 229 приняли участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» - 2021 в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях непромышленной сферы».

### **Правозащитная деятельность**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В состав районного Совета входит 1 внештатный правовой инспектор О.А. Карапетьянц. В первичных профсоюзных организациях действуют комиссии по вопросам соблюдения трудового законодательства, возглавляемые членами профкомов.

В 2021 году было проведено 2 местные тематические проверки и 1 комплексная по соблюдению трудового законодательства руководителями образовательных учреждений.

Основной целью проведения проверок было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях.

Проверки проводились совместно со специалистами районного отдела образования и профсоюзным активом. В ходе проверок было выявлено 12 нарушений трудового законодательства, все нарушения были устранены в ходе проверки. Результаты проверок были рассмотрены на Президиуме районной организации Профсоюза, доведены до председателей и руководителей образовательных организаций.

В отчётном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей образовательных учреждений, пенсионеров в порядке личного приёма и по телефону. Всего – 37 членов Профсоюза.

Проведена экспертиза коллективных договоров – 14, иных локальных актов - 31.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 2 семинарских занятий по различным вопросам правозащитной деятельности в режиме онлайн.

Выпуск брошюры «Правовику на заметку», с рекомендациями как применить нормы трудового законодательства на практике. На сайте районной организации Профсоюза периодически пополняется раздел «Библиотека правовика».

### **Охрана труда**

Одно из важнейших направлений за прошедший год деятельности профсоюза было направлено на выполнение требований законодательства по

охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. В районной профсоюзной организации вопросы охраны труда: учеба уполномоченных лиц по охране труда, ответственных лиц за охрану труда в ОУ, семинары-практикумы, проверки ОУ курирует внештатный технический инспектор труда Дерезко Ольга Ивановна. Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ.

Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией является составной частью коллективных договоров. Выполнение их контролируется 2 раза в год, в том числе на совместных заседаниях администрации и комиссий по охране труда.

Внештатным техническим инспектором в истекшем году проведено два обследования образовательных учреждений. Уполномоченными по охране труда в образовательных учреждениях проведено 27 обследований, выявлено 5 нарушений, которые были устранены в срок. Во всех образовательных учреждениях соблюдается эпидемиологический режим.

В ходе подготовки к новому учебному году на улучшение условий труда в общей сложности израсходовано 146,7 тыс. руб., на приобретение спецсредств защиты 1060,47 тыс. руб., проведение медосмотра для сотрудников – 2079,0 тыс. руб. Медосмотры проводились в различных медицинских учреждениях вовремя.

В результате проведенных ремонтных работ улучшены условия труда 135 членам профсоюза. Продолжается программа по улучшению условий и охране труда в каждом образовательном учреждении района и программа доступная среда.

В декабре 2021 года для уполномоченных по охране труда состоялся семинар «Обзор изменений по охране труда в образовании в 2021 году».

29 апреля 2021 года областной организацией Профсоюза был проведен областной смотр – конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Ростовской областной организации Профсоюза работников народного



образования и науки РФ 2019-2020 г.г.»).

В конкурсе от Советской районной организации Профсоюза работников образования приняла участие уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Ростова-на-Дону «Школа № 86 имени Героя Советского Союза Пескова Дмитрия Михайловича» Тищенко Анастасия Александровна.

В апреле 2021 года были проведены онлайн дни охраны труда. В районную профсоюзную организацию были представлены лучшие разработки семинаров, презентации, фильмы по охране труда. В день охраны труда проведены во всех организациях проведены онлайн собрания.

### **Информационная работа**

В истекшем году проведено 11 заседаний президиума, 4 заседания Совета районной профсоюзной организации по различным направлениям профсоюзной работы. Все заседания проходили в онлайн режиме. Обмен опытом работы первичных профсоюзных организаций ведётся на ежемесячных совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций. Для обмена информацией и оказания действенной помощи работает группа WhatsApp для председателей первичных профсоюзных организаций.

Работа первичных профсоюзных организаций и районной организации Профсоюза отражается на страницах профсоюзного листка «Голос профсоюза», профсоюзных страницах на сайтах образовательных учреждений, на сайте районной организации Профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Мой профсоюз». Новые нормативные документы передаются по электронной почте и освещаются на сайте Профсоюза района.

Первичные профсоюзные организации участвуют в различных смотрах-конкурсах от районного до областного уровня.

### **Работа с молодыми педагогами**

17 сентября 2021 году в рамках социального партнёрства и плана работы с молодыми специалистами прошёл семинар по трудовому законодательству, где были даны разъяснения изменений трудового законодательства Федерального закона от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

10 ноября 2021 года на платформе Zoom прошло профсоюзное мероприятие, приуроченное к Единому дню молодого педагога. Мероприятие подготовили молодые педагоги члены Профсоюза МБОУ «Школы № 86».

Участники онлайн вебинара «Трудности и пути решения проблем молодого педагога» поделились успехами и проблемами, с которыми встретились в профессиональной деятельности: управление собственным психологическим состоянием на уроке; организация собственной работы и жизни в новой роли учителя; отношения со старшими коллегами; общение с детьми; выбор адекватной позиции; взаимодействие с родителями.

В мероприятии приняли участие председатели Совета молодых педагогов, а также молодые педагоги школ и детских садов Советского района.

Председатели Совета молодых педагогов района приняли участие в онлайн Марафоне личностного развития для молодых педагогов "Молодой педагог. Вектор развития", который был организован Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно с Областным Советом Молодых педагогов Ростовской области.

### **Финансовая работа**

Бухгалтерский учёт в районной организации Профсоюза ведётся с помощью программного обеспечения «ИНФИН» профсоюзный учёт.

Денежные средства, поступившие в районную организацию Профсоюза на расчётный счёт СБЕРБАНК в течение 2021 года, расходовались согласно смете доходов и расходов.

В 2021 году израсходовано на проведение целевых мероприятий и оказание материальной помощи членам профсоюза из профсоюзного бюджета:

- на учебу профактива –92,0 тыс. руб.;
- на культурно - массовые мероприятия -1723,3 тыс. руб.;
- на информационную работу -266,3 тыс. руб.;
- оздоровление –558,6 тыс.руб.;
- на премирование профактива - 897,1 тыс.руб.;
- на услуги банка - 55,3 тыс.руб.

Из средств, остающихся в распоряжении Советской районной организации профсоюза:

- оказана материальная помощь членам Профсоюза –231,0 тыс. руб.;
- оказана материальная помощь в связи с перенесённым заболеванием COVID-19 – 105,0 тыс. руб.;
- проведение смотров-конкурсов-24,0 тыс. руб.;
- награждение победителей профессиональных конкурсов, членов Профсоюза 1,8 тыс. руб.;
- профсоюзная организация приняла участие в мероприятиях для членов Профсоюза: День учителя, День воспитателя, 8 марта, августовская конференция, конкурсы профессионального мастерства - 48, 0 тыс. руб.;
- подписано 50 организаций на газету «Мой профсоюз» на сумму 108,0 тыс.руб.

Материальная помощь перечисляется на банковские карты членам профсоюза при наличии заявлений, выписок из протокола, подтверждающих документов.

На все виды расходов есть подтверждающие документы.

Председатель районной организации

Общероссийского Профсоюза образования

О.А. Карапетьянц