

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Советской районной организации Профсоюза**  
**города Ростова-на-Дону**  
**за 2020 год**

По состоянию на 01 января 2021 года на учете в Советской районной организации Профсоюза работников образования состоит на учёте 45 первичных профсоюзных организаций (17 общеобразовательных учреждений, 26 дошкольных образовательных учреждений, Дом детского творчества, МКУ отдел образования Советского района) с общим количеством членов профсоюза 2 632 человека, в том числе 2 626 работающие (91,8 % от общего количества работающих) и 6 пенсионеров.

100 % профсоюзное членства имеют 17 первичных профсоюзных организаций.

Прошедший год прошел под девизом подготовки к 30-летию Общероссийского Профсоюза образования, который отмечали 27 сентября 2020 года.

На сайте районной организации Профсоюза, социальных сетях, и в WhatsApp был установлен логотип «30 лет вместе».

Районная организация Профсоюза организовала акцию с вручением профактиву, социальным партнёрам и ветеранам профсоюзного движения значки и открытки «30 лет вместе».

В первичных профсоюзных организациях района проведены собрания с повесткой дня: «Профсоюзу работников народного образования и науки – 30 лет», оформлены стенды, выставки, посвящённые истории профсоюзной организации, созданы видеоролики и презентации по страницам истории Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации школы № 86, детского сада № 84» приняли участие в акции к 30 летию Профсоюза образования "Марш солидарности". Ролики размещены в социальной сети ВКонтакте, на странице областной организации Профсоюза и на странице Общероссийского Профсоюза образования.

Почётной грамотой ФПРО за вклад в развитие профсоюзного движения и защиту социально-трудовых прав работников и в связи с 30-летием со дня создания Общероссийского Профсоюза образования награждены председатель первичной профсоюзной организации школы № 31 Палкина Надежда Георгиевна, председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 220 Стрельцова Светлана Анатольевна.

Прошедший год, из-за неблагоприятной эпидобстановки, внес изменения в работе районной организации Профсоюза. Во второй половине года заседания президиума районной организации профсоюза проходили в онлайн режиме.

С целью развития внутрисоюзной работы и организационного укрепления Профсоюза, для реализации уставных функций и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза. С профсоюзным активом проведено обучение, на котором председателям дана информация о целях и задачах перехода на цифровой профсоюз, доведена информация о преимуществах для членов профсоюза бонусной программы «Профкардс», даны разъяснения о порядке введения единого электронного профсоюзного билета в Профсоюзе и его преимуществах для членов Профсоюза.

### **Социальное партнёрство**

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает двухстороннее соглашение между управлением образования г. Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития РО за № 300/20-63Г от 29.12.2020 г. Решение всех вопросов проходит путём

конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

В образовательных учреждениях работает чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ. Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%. В прошедшем году принято 15 коллективных договоров.

Постоянно проводится работа по совершенствованию структуры и содержанию КД, используются как собственные наработки, так и опыт коллег.

В коллективные договоры в раздел «Оплата труда» внесены пункты в соответствии с трудовым законодательством:

- работникам гарантирована заработная плата не ниже МРОТ по региону (ст. 133 ТК РФ);
- производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством на региональном уровне (ст. 134 ТК РФ);
- выплата компенсаций педагогам за участие в проведении ГИА в рабочее время размер компенсации устанавливается на региональном уровне (ФЗ «Об образовании РФ» ст.47).

В раздел «Рабочее время и время отдыха» были внесены пункты в соответствии с изменениями трудового законодательства:

- работники вправе брать дополнительный выходной день, чтобы пройти диспансеризацию раз в три года (ст.185.1 ТК РФ);
- работники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры вправе брать два дня ежегодно чтобы пройти диспансеризацию (ст.185.1 ТК РФ);
- работники, у которых трое и более детей до 12 лет вправе брать отпуск в удобное для них время (ст.262.2 ТК РФ).

Кроме того, в коллективные договоры внесены пункты:

- О мерах по сокращению избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с письмом Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16 мая 2016г.

№ НТ-664/08/269, «Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей» и разъяснениями по устранению избыточной отчетности воспитателей от 11 апреля 2018г. ИП -234/09/189;

- Об обязанности работодателя заключать соглашение об информационном взаимодействии с отделением ПФР в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящих с работодателем в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством.

Разработано приложение к коллективным договорам на основе примерного положения, разработанного на основании письма Минпросвещения России и Общероссийского профсоюза образования от 20 августа 2019 года № ИП-941/06/484 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников».

Рекомендовано предусматривать в коллективных договорах мероприятия для нематериального стимулирования педагогических работников по осуществлению функции классного руководителя.

Больше внимания уделяется вопросам занятости, профессиональной подготовке и повышению квалификации, созданию безопасных условий труда, социальной защиты высвобождающихся работников, предоставлению дополнительных отпусков, созданию благоприятных условий для привлечения молодых кадров, регулированию загруженности.

В коллективных договорах предусмотрены льготы и гарантии для работников сверх определённых законодательством: дополнительные отпуска за работу без больничных листов, для решения семейных проблем, за выполнение общественной работы, молодым специалистам за первые 3 года работы, юбилеям, при выходе на пенсию, при чрезвычайных ситуациях (болезнь, операция, и др.).

Вопросы, связанные с жизнедеятельностью учреждения (учебная нагрузка, график отпусков, оплата труда, ПВТР и другие) согласовываются с профсоюзной организацией.

Районной организацией Профсоюза регулярно проводятся индивидуальные консультации по ведению переговоров и разработке проекта коллективного договора. Оказывается помощь в разработке дополнительных соглашений к коллективным договорам.

Анализ выполнения коллективных договоров показал, что в целом взятые на себя обязательства стороны выполняют.

В 2020 году в целях развития социального партнёрства, активизации совместной работы работодателей и профсоюзной организации, повышения активности и заинтересованности работодателей в договорном урегулировании социально-трудовых отношений две первичные профсоюзные организации района МБОУ «Школа № 86» и МБДОУ № 223 приняли участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» - 2020 в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях непромышленной сферы». Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 107 заняла второе место в конкурсе «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

### **Правозащитная деятельность**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В состав районного Совета входит 1 внештатный правовой инспектор

О.А. Карапетьянц. В первичных профсоюзных организациях действуют комиссии по вопросам соблюдения трудового законодательства, возглавляемые членами профкомов.

В 2020 году было проведено 2 местные тематические проверки и 1 комплексная по соблюдению трудового законодательства руководителями образовательных учреждений.

Основной целью проведения проверок было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях.

Проверки проводились совместно со специалистами районного отдела образования и профсоюзным активом. В ходе проверок было выявлено 17 нарушений трудового законодательства, все нарушения были устранены в ходе проверки. Результаты проверок были рассмотрены на Президиуме районной организации Профсоюза, доведены до председателей и руководителей образовательных организаций.

В отчётном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей образовательных учреждений, пенсионеров в порядке личного приёма и по телефону. Всего – 67 членов Профсоюза.

Оказаны бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров в порядке личного приёма и по телефону - 47.

Проведена экспертиза коллективных договоров – 15, иных локальных актов - 31.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 2 семинарских занятий по различным вопросам правозащитной деятельности в режиме онлайн.

Выпуск брошюры «Правовику на заметку», с рекомендациями как применить нормы трудового законодательства на практике. На сайте районной организации Профсоюза периодически пополняется раздел «Библиотека правовика».

## **Охрана труда**

Одно из важнейших направлений за прошедший год деятельности профсоюза было направлено на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. В районной профсоюзной организации вопросы охраны труда: учеба уполномоченных лиц по охране труда, ответственных лиц за охрану труда в ОУ, семинары-практикумы, проверки ОУ курирует внештатный технический инспектор труда Дерезко Ольга Ивановна. Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ.

Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией является составной частью коллективных договоров. Выполнение их контролируется 2 раза в год, в том числе на совместных заседаниях администрации и комиссий по охране труда.

Внештатным техническим инспектором в истекшем году проведено два обследования образовательных учреждений. Уполномоченными по охране труда в образовательных учреждениях проведено 35 обследований, выявлено 7 нарушений, которые были устранены в срок. Во всех образовательных учреждениях соблюдается эпидемиологический режим.

В 2020 году в дошкольном образовательном учреждении произошел несчастный случай (смерть сотрудника) на рабочем месте, проведено расследование.

В районе в связи с укрупнением ОУ и открытием новых дошкольных учреждений в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, СОУТ перенесена на весну 2021 года.

В ходе подготовки к новому учебному году на улучшение условий труда в общей сложности израсходовано 5658,0 тыс. руб., на приобретение спецсредств защиты 2412,0 тыс. руб., проведение медосмотра для сотрудников – 36250,0 тыс. руб. Медосмотры проводились в различных медицинских учреждениях вовремя.

В результате проведенных ремонтных работ улучшены условия труда 198 членам профсоюза. Продолжается программа по улучшению условий и охране труда в каждом образовательном учреждении района и программа доступная среда.

В связи с непростой ситуацией из-за распространения коронавирусной инфекции, в целях защиты здоровья профактива, Советская районная организация Профсоюза города Ростова-на-Дону обеспечила многократными защитными масками 265 членов профактива.

В апреле 2020 года были проведены онлайн дни охраны труда. В районную профсоюзную организацию были представлены лучшие разработки семинаров, презентации, фильмы по охране труда. В день охраны труда проведены во всех организациях проведены онлайн собрания.

### **Информационная работа**

В истекшем году проведено 11 заседаний президиума, 4 заседания Совета районной профсоюзной организации по различным направлениям профсоюзной работы. Все заседания проходили в онлайн режиме. Обмен опытом работы первичных профсоюзных организаций ведётся на ежемесячных совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций. Для обмена информацией и оказания действенной помощи работает группа WhatsApp для председателей первичных профсоюзных организаций.

Работа первичных профсоюзных организаций и районной организации Профсоюза отражается на страницах профсоюзного листка «Голос профсоюза», профсоюзных страницах на сайтах образовательных учреждений, на сайте районной организации Профсоюза.



Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Мой профсоюз». Новые нормативные документы передаются по электронной почте и освещаются на сайте Профсоюза района.

Первичные профсоюзные организации участвуют в различных смотрах-конкурсах от районного до областного уровня.

**В рамках Года памяти и славы в ознаменование 75-летия Победы:**

- на сайте районной организации Профсоюза опубликованы рассказы о судьбах военных, трудовых буднях, оставшихся в живых ветеранах Великой Отечественной войны;
- выпущен военно-патриотического альманаха в стихах «Мы о войне стихами говорим...»;
- педагоги района приняли участие в областном конкурсе на лучшую публикацию «Была война...Была Победа...»;
- педагоги района приняли участие в областном конкурсе фотографий «В объективе с ветераном». (3 место- Воронкова Анастасия Сергеевна, МБОУ «Школа №31»);
- педагоги района приняли активное участие во Всероссийской акции «Бессмертный полк»;
- оказана единовременная материальная помощь педагогам - детям Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

01 сентября по 15 октября 2020 года проходил областной конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация», посвященный 30-летию со дня создания Общероссийского Профсоюза образования.

В конкурсе приняли участие 3 первичные профсоюзные организации района: МБОУ «Школа № 31», МБОУ «Школа № 86», МБДОУ № 220.

По итогам областного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация» в номинации «Опыт работы первичной профсоюзной организации» первое место заняла первичная профсоюзная организация МБОУ «Школа №31», председатель - Надежда Георгиевна Палкина, третья

место в этой же номинации заняла первичная профсоюзная организация МБДОУ №220, председатель - Светлана Анатольевна Стрельцова.

Ведётся рейтинг работы первичных профсоюзных организаций, учитывается профсоюзное членство, организационная работа, правозащитная деятельность, работа по охране труда, культурно-массовая и оздоровительная работа. Профсоюзным комитетам предоставлена возможность пользоваться телефоном, множительной техникой, электронной почтой. Информационные Профсоюза размещены на местах, доступных для обозрения.

### **Работа с молодыми педагогами**

Молодые педагоги района приняли участие в уникальном мероприятии, приуроченное к празднованию 30-летнего юбилея Общероссийского Профсоюза образования - «ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИКТАНТ», в онлайн голосовании Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в октябре 2020 года.

В рамках «Единого дня молодого педагога» 10 ноября 2020 года в первичных профсоюзных организациях Советского района прошёл Единый день молодого педагога. Для молодых педагогов были проведены; круглые столы, мастер-классы, профсоюзные уроки, правовое тестирование «Педагог, знай свои права». Обсуждались молодежные инициативы, а также проблемы адаптации молодых специалистов и как строить свою работу в соответствии с требованиями нового времени.

### **Финансовая работа**

Бухгалтерский учёт в районной организации Профсоюза ведётся с помощью программного обеспечения «ИНФИН» профсоюзный учёт.

Денежные средства, поступившие в районную организацию Профсоюза на расчётный счёт СБЕРБАНК в течение 2020 года, расходовались согласно смете доходов и расходов.

В 2020 г. израсходовано на проведение целевых мероприятий и оказание материальной помощи членам профсоюза из профсоюзного бюджета:

- на социальную помощь - 26,0 тыс. руб.;
- на учебу профактива - 4,5 тыс. руб.;
- на культурно - массовые мероприятия - 1 409, 6 тыс. руб.;
- на информационную работу - 275,3 тыс. руб.;
- оздоровление - 68, 3 тыс. руб.;
- на премирование профактива - 168, 0 тыс. руб.;
- на услуги банка - 51,4 тыс. руб.

Из средств, остающихся в распоряжении Советской районной организации профсоюза:

- оказана помощь членам Профсоюза – 88,0 тыс. руб.;
- оказана материальная помощь в связи с перенесённым заболеванием COVID - 19 – 206,0 тыс. руб.;
- проведение смотров-конкурсов - 11,5 тыс. руб.;
- награждение победителей профессиональных конкурсов, членов Профсоюза 22, 7 тыс. руб.;
- профсоюзная организация приняла участие в мероприятиях для членов Профсоюза: День учителя, День воспитателя, 8 марта, августовская конференция, конкурсы профессионального мастерства - 80, 0 тыс. руб.;
- подписано 50 организаций на газету «Мой профсоюз» на сумму 104, 6 тыс. руб.

Материальная помощь перечисляется на банковские карты членам профсоюза при наличии заявлений, выписок из протокола, подтверждающих документов.

На все виды расходов есть подтверждающие документы.

Председатель районной  
организации Профсоюза

О.А. Карапетьянц