

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Советской районной организации Общероссийского Профсоюза образования города Ростова-на-Дону за 2022 год

Советская районная организация Общероссийского Профсоюза образования города Ростова-на-Дону осуществляет свою деятельность на основании Устава Профсоюза. Публичный отчёт обобщает основные направления деятельности территориальной организации Профсоюза в 2022 году и позволяет сделать выводы о достигнутых результатах, и определить задачи на следующий год.

Основная цель работы территориальной организации Профсоюза — это представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников образования.

Состав районной организации Профсоюза. Состояние профсоюзного членства.

По состоянию на 1 января 2022 года на учете в Советской районной организации Профсоюза работников образования состоит 45 первичных профсоюзных организаций

- общеобразовательные учреждения – 16;
- дошкольные образовательные учреждения – 27;
- дополнительное образование – 1;
- отдел образования – 1

В 2022 году создана новая первичная профсоюзная организация МБДОУ № 25, профсоюзное членство организации составляет 100%.

Прошла реорганизация в форме присоединения двух общеобразовательных учреждений – это МБОУ «Школа № 73» и МБОУ «Лицей № 58».

Общее количество членов Профсоюза 2 453, в том числе 2 466 работающие (89,5 % от общего количества работающих) и 7 пенсионеров.

Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет из педагогических работников составляет 100 %.

100 % профсоюзное членства имеют 19 первичных профсоюзных организаций.

Лидерами в работе по сохранению профсоюзного членства на протяжении последних лет являются первичные профсоюзные организации:

- МБОУ «Школа № 31» председатель О.А. Артёмова;
- МБОУ «Школа № 86» председатель Г.В. Дерисенко
- МБОУ «Школа № 87» председатель Е.И. Буревич
- МБОУ «Школа № 88» председатель Т.А. Шестопалова
- МБОУ «Гимназия № 117» председатель В.Ю. Базаджиев;
- МАДОУ «Детский сад № 1» председатель Ф.М. Мигалко
- МБДОУ «Детский сад № 84» председатель Т.Н. Морозова
- МБДОУ «Детский сад № 86» председатель А.В. Редькина
- МБДОУ «Детский сад № 107» председатель Н.Ю. Фетисова
- МБДОУ «Детский сад № 175» председатель О.А. Киселёва
- МБДОУ «Детский сад № 198» председатель С.И. Бердникова
- МБДОУ «Детский сад № 220» председатель С.А. Стрельцова
- МБДОУ «Детский сад № 215» председатель Е.А. Дьякова
- МБДОУ «Детский сад № 229» председатель Н.А. Солдатова
- МБДОУ «Детский сад № 234» председатель С.В. Багаева
- МБДОУ «Детский сад № 249» председатель И.А. Авакян
- МБДОУ «Детский сад № 266» председатель Е.М. Михайлюк
- МБДОУ «Детский сад № 278» председатель И.А. Мохонько
- МБДОУ «Детский сад № 293» председатель Н.Г. Брусняк

В соответствии с постановлением Президиума Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования № 24 от 6 июля 2022г. Советская районная организация Общероссийского Профсоюза образования заняла II место по итогам рейтинга деятельности территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования в Ростовской области за 2021 год.

Мотивация профсоюзного членства

2022 год – Общероссийским Профсоюзом образования был объявлен Годом корпоративной культуры.

На сайте районной организации Профсоюза, социальных сетях, в группах WhatsApp был установлен логотип тематического Года.

Работа Советской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, проводилась в соответствии с утверждённым планом работы на 2022 год.

В год корпоративной культуры районная организация Профсоюза приняла участие во всех социально - значимых проектах, предлагаемых Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, реализовывала проекты районной организации:

- для профсоюзного актива, социальных партнёров была приобретена корпоративная продукция с символикой районной профсоюзной организации.

- участие в проекте корпоративное страхования «Финансовая защита членов Профсоюза от несчастных случаев» (один член Профсоюза воспользовался страховкой).

- в рамках реализации федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз - территория здоровья» районная организация Профсоюза приняла участие в акциях Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и компании «Инвитро» на комплекс лабораторных исследований со скидкой 50% (20 членов Профсоюза).

- В рамках реализации Областной профсоюзной программы «Дети» приобретены 150 билетов в Ростовский государственный цирк, билетами были премированы члены Профсоюза за активную работу в Профсоюзе.

- В рамках программы «Дети» районной организацией Профсоюза были приобретены билеты в Ростовский зоопарк. Бесплатными билетами были премированы члены Профсоюза за активную работу в Профсоюзе (400 членов Профсоюза).

- К Международному дню защиты детей в подарок детям членов Профсоюза были приобретены детские книжки «Детские странички» (490 штук).

- Оказана благотворительная помощь в рамках районной акции «Дети войны» приуроченная к празднованию Дню победы, единоразовую материальную помощь в сумме 2000 рублей получили бывшие члены Профсоюза - работники образования дети войны (13 человек).

- оказана финансовая помощь работникам образования Луганской народной республики (40 000 руб.).

- участие в акции по закупке необходимых принадлежностей с целью поддержки военнослужащих, из числа мобилизованных граждан Ростовской области (50 000 руб.).

- организован сбор художественной литературы для передачи в госпиталь для раненых военнослужащих.

Заседания Совета и президиума проходили в очном и онлайн режиме, активно использовался сайт организации, интернет-площадка ZOOM.

В течение года велась работа по участию в различных конкурсах первичных профсоюзных организаций, направленных на популяризацию педагогической профессии, мотивации профсоюзного членства, популяризации и укрепления имиджа Профсоюза:

- областной конкурс фотографий «Самая обаятельная и привлекательная» приняли участие 6 первичных профсоюзных организации;

- «Лучший информационный стенд первичной и территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в Ростовской области» приняли участие 5 первичные профсоюзные организации;

- районный конкурс видеороликов «С Днём рождения Профсоюз!» приняли участие 6 первичных профсоюзных организаций. Все участники и призёры были награждены дипломами и ценными подарками.

Для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие, проведено обучение с профсоюзным активом, с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций, председателям дана информация о целях и задачах перехода на цифровой профсоюз, доведена информация о преимуществах для членов профсоюза бонусной программы «Профкардс», даны разъяснения о порядке введения единого электронного профсоюзного билета в Профсоюзе и его преимуществах для членов Профсоюза. В рамках профсоюзного проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» продолжается работа по переходу по постановки на учёт в «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Социальное партнёрство

В районной организации Общероссийского Профсоюза образования сложилась система социального партнёрства, которая включает двухстороннее соглашение между управлением образования г. Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития РО за № 300/20-63Г от 29.12.2020 г. Решение всех вопросов проходит путём конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций.

В образовательных учреждениях работает чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ. Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%. В прошедшем году принято 13 коллективных договоров.

Постоянно проводится работа по совершенствованию структуры и содержанию КД, используются как собственные наработки, так и опыт коллег.

В коллективные договоры в раздел «Оплата труда» внесены пункты в соответствии с трудовым законодательством:

- Оплату труда работникам МБДОУ производить в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова – на - Дону работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 года № 77.

- работникам гарантирована заработная плата не ниже МРОТ по региону (ст. 133 ТК РФ);

- производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством на региональном уровне (ст. 134 ТК РФ);

Порядок индексации заработной платы ни в одном из коллективных договоров не закреплён, так как бюджетные учреждения в этом вопросе руководствуются трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами органов исполнительной власти, вышестоящих организаций.

- выплата компенсаций педагогам за участие в проведении ГИА в рабочее время размер компенсации устанавливается на региональном уровне (ФЗ «Об образовании РФ» ст.47);

В раздел «Рабочее время и время отдыха» были внесены пункты в соответствии с трудовым законодательством:

- работники вправе брать дополнительный выходной день, чтобы пройти диспансеризацию раз в три года (ст.185.1 ТК РФ);

- работники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры вправе брать два дня ежегодно чтобы пройти диспансеризацию (ст.185.1 ТК РФ);

- работники, у которых трое и более детей до 12 лет вправе брать отпуск в удобное для них время (ст.262.2 ТК РФ).

Кроме того, в коллективные договоры внесены пункты:

- О мерах по сокращению избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с письмом Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16 мая 2016г. № НТ-664/08/269, «Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей» и разъяснениями по устранению избыточной отчетности воспитателей от 11 апреля 2018г. ИП -234/09/189;

- Об обязанности работодателя заключать соглашение об информационном взаимодействии с отделением ПФР в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящих с работодателем в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством.

Разработано приложение к коллективным договорам на основе примерного положения, разработанного на основании письма Минпросвещения России и Общероссийского профсоюза образования от 20 августа 2019 года №ИП-941/06/484 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников».

- В коллективных договорах закреплены вопросы осуществления выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам.

- Рекомендовано предусматривать в коллективных договорах мероприятия для нематериального стимулирования педагогических работников по осуществлению функции классного руководителя.

- Внесён пункт о дистанционной занятости.

- О предоставлении двух выходных дней, проходящим вакцинацию.

Больше внимания уделяется вопросам занятости, профессиональной подготовке и повышению квалификации:

- Согласно п. 5.10.4. Отраслевого соглашения от 29.12.2020, о сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;
- б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 35-О) - не менее чем за один год;
- в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - не менее чем на 6 месяцев;
- г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.

Созданию безопасных условий труда:

- Согласно подп. 10 п.2 ст.17 Закона № 125-ФЗ работодатель обязан предоставлять сотруднику, который нуждается в санаторно-курортном лечении из-за производственной травмы, профессионального заболевания, дополнительный оплачиваемый отпуск на весь период лечения, включая проезд к месту лечения и обратно.
- Родитель ребенка-инвалида имеет право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплачиваются дни в размере среднего заработка. Это правило ч. 1 ст. 262 ТК РФ.

- В соответствии со ст.213 ТК РФ проводить психиатрическое обследование работников не реже, чем раз в 5 лет.

Социальной защиты высвобождающихся работников, предоставлению дополнительных отпусков, созданию благоприятных условий для привлечения молодых кадров, регулированию загруженности.

В коллективных договорах предусмотрены льготы и гарантии для работников сверх определённых законодательством:

дополнительные отпуска за работу без больничных листов, для решения семейных проблем, за выполнение общественной работы, молодым специалистам за первые 3 года работы, юбилеям, при выходе на пенсию, при чрезвычайных ситуациях (болезнь, операция, и др.).

Вопросы, связанные с жизнедеятельностью учреждения (учебная нагрузка, график отпусков, оплата труда, ПВТР и другие) согласовываются с профсоюзной организацией.

Анализ выполнения коллективных договоров показал, что в целом взятые на себя обязательства стороны выполняют.

В соответствии с действующим законодательством в коллективах для решения трудовых споров созданы КТС (положение по КТС идёт как приложение к коллективным договорам).

Вопросы выполнения коллективных договоров заслушиваются 2 раза в год на общем собрании работников, информация отражается на профсоюзных стендах и на сайтах образовательных учреждений.

Основой для переговоров и заключения коллективных договоров в учреждениях отрасли «Образование» служит двухстороннее соглашение между управлением образования г. Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями, соглашение, заключённое в ноябре 2020 года.

В области социально-экономического развития стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий деятельности, укрепление финансового и

экономического положения учреждений образования, повышения жизненного уровня работников отрасли «Образование», роста педагогического мастерства за счёт повышения качественного уровня переподготовки кадров.

В целях создания условий для безопасного труда, снижения травматизма и профессиональной заболеваемости стороны совместно обеспечивают в учреждениях государственную политику в области охраны труда и экологической безопасности.

В области социальной и правовой защиты молодёжи, стороны совместно содействуют созданию и деятельности Советов молодых педагогов, обеспечивают их правовую и социальную защищённость, вовлекают в активную деятельность через фестивали, конкурсы, олимпиады, организацию наставничества.

Районной организацией Профсоюза регулярно проводятся индивидуальные консультации по ведению переговоров и разработке проекта коллективного договора. Оказывается, помощь в разработке дополнительных соглашений к коллективным договорам.

Анализ выполнения коллективных договоров показал, что взятые на себя обязательства стороны выполняют.

В 2022 году две первичные профсоюзные организации района МБДОУ № 107, МБДОУ № 223, МБДОУ № 266, Дом детского творчества Советского района г. Ростова-на-Дону приняли участие в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников», проводимого в целях укрепления и развития системы социального партнерства на локальном уровне, выявления и распространения лучшего опыта организаций, в которых успешно реализуются механизмы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в коллективно - договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В состав районного Совета входит 1 внештатный правовой инспектор О.А. Карапетьянц. В первичных профсоюзных организациях действуют комиссии по вопросам соблюдения трудового законодательства, возглавляемые членами профкомов.

В 2022 году было проведено 2 местные тематические проверки и 1 комплексная по соблюдению трудового законодательства руководителями образовательных учреждений.

Основной целью проведения проверок было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях.

Проверки проводились совместно со специалистами районного отдела образования и профсоюзным активом. В ходе проверок было выявлено 10 нарушений трудового законодательства, все нарушения были устранены в ходе проверки. Результаты проверок были рассмотрены на Президиуме районной организации Профсоюза, доведены до председателей и руководителей образовательных организаций.

В отчётном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей образовательных учреждений,

пенсионеров в порядке личного приёма и по телефону. Всего – 29 членов Профсоюза.

Проведена экспертиза коллективных договоров – 13, иных локальных актов - 39.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 2 семинарских занятий по различным вопросам правозащитной деятельности в режиме онлайн.

Выпуск брошюры «Правовику на заметку», с рекомендациями как применить нормы трудового законодательства на практике. На сайте районной организации Профсоюза периодически пополняется раздел «Библиотека правовика».

Охрана труда

Одно из важнейших направлений за прошедший год деятельности профсоюза было направлено на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. В районной профсоюзной организации вопросы охраны труда: учеба уполномоченных лиц по охране труда, ответственных лиц за охрану труда в ОУ, семинары-практикумы, проверки ОУ курирует внештатный технический инспектор труда Дерезко Ольга Ивановна. Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профкомов школ.

Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией является составной частью коллективных договоров. Выполнение их контролируется 2 раза в год, в том числе на совместных заседаниях администрации и комиссий по охране труда.

Уполномоченными по охране труда в образовательных учреждениях проведено 31 обследование, выявлено 3 нарушения, которые были устранены в срок. Во всех образовательных учреждениях продолжает действовать эпидемиологический режим. На средства индивидуальной защиты в 2022 году было израсходовано 861,8 тысяч рублей.

На проведение медосмотра и психиатрическое освидетельствование работников – 2 316,8 тысяч рублей. В установленном порядке все организации прошли специальную оценку условий труда на общую сумму по району 383,9 тысяч рублей.

В результате проведенных ремонтных работ улучшены условия труда 135 членам Профсоюза. Продолжается программа по улучшению условий и охране труда в каждом образовательном учреждении района и программа доступная среда.

Травмы на производстве в 2022 учебном году не зафиксированы.

На организацию охраны труда в 2022 году израсходовано в целом по району 6 123,9 тысяч рублей.

В апреле 2022 года были проведены онлайн дни охраны труда. В районную профсоюзную организацию были представлены лучшие разработки семинаров, презентации, фильмы по охране труда. В день охраны труда проведены во всех организациях проведены онлайн собрания.

Информационная работа

В истекшем году проведено 11 заседаний президиума, 4 заседания Совета районной профсоюзной организации по различным направлениям профсоюзной работы. Заседания проходили в очном режиме, частично в онлайн режиме. Обмен опытом работы первичных профсоюзных организаций ведётся на ежемесячных совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций. Для обмена информацией и оказания действенной помощи работает группа WhatsApp для председателей первичных профсоюзных организаций.

Работа первичных профсоюзных организаций и районной организации Профсоюза отражается на страницах профсоюзного листка «Голос профсоюза», профсоюзных страницах на сайтах образовательных учреждений, на сайте районной организации Профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Мой профсоюз». Новые нормативные документы передаются по электронной почте и освещаются на сайте Профсоюза района.

Первичные профсоюзные организации участвуют в различных смотрах-конкурсах от районного до областного уровня.

Здоровье. Оздоровление и отдых.

Районные профсоюзные организация принимает участие в областной программе «Здоровье, оздоровление и отдых» для членов Профсоюза на 2021-2023 годы.

Участие в областной программе «Здоровье, оздоровление и отдых» позволяет получить членам Профсоюза доступное медицинское обследование, льготные путевки на санаторно-курортное лечение, возможность отправиться в туры выходного дня, экскурсионные туры по Ростовской области, посетить аквапарк Н2О.

Так в 2021 году областная организация Профсоюза заключила прямые договоры с санаториями «Руно», «Элита» и ЛОК «Горный воздух», с партнерскими организациями туризма, включая компанию «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ» (с предложениями организаций туризма можно ознакомиться на сайте областной организации Профсоюза и на сайте «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ» . Льготная стоимость отдыха и лечения составляет от 10 до 20%. Действует соглашение о сотрудничестве с компанией «Инвитро», по различным программам медицинского центра льготой в размере 50%. Действует партнерская программа с аквапарком «Н2О», который предоставляет 50% скидку работникам образования,

В районной организации Профсоюза работает своё положение об оздоровлении членов Профсоюза, в которых предусмотрена дополнительная социальная поддержка по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза:

Частичная компенсации расходов на санаторно- курортное лечение, проезд к месту лечения. Размер компенсации определяет Президиум

районной организации Профсоюза в среднем составляет 5000 (пять тысяч рублей).

- Организуют туры выходного дня для членов Профсоюза и их семей по льготной стоимости.
- проводят обучение профсоюзного актива на выездных семинарах совмещая отдыхом.

На основании Постановления Администрации Ростовской области от 24.03.2011 № 145, Письма Министерства труда и социального развития Ростовской области от 05.10.2021 № 27-1.1.3/9405. Работники отрасли «Образование» образовательных учреждений имеют право воспользоваться санаторно-курортными путёвками в санаторий «Дон», корпус 4 города Пятигорска с 50 % скидкой (в соответствии с квотой). Для получения льготной путёвки в санаторий «Дон», работнику образовательного учреждения необходимо обратиться с заявлением в районную организацию Профсоюза.

Финансовая работа

Бухгалтерский учёт в районной организации Профсоюза ведётся с помощью программного обеспечения «ИНФИН» профсоюзный учёт.

Денежные средства, поступившие в районную организацию Профсоюза на расчётный счёт СБЕРБАНК в течение 2022 года, расходовались согласно смете доходов и расходов.

В 2022 году израсходовано на проведение целевых мероприятий и оказание материальной помощи членам профсоюза из профсоюзного бюджета:

- материальная помощь – 516,0 тыс. руб.;
- учеба профактива – 159,7,0 тыс. руб.;
- культурно - массовые мероприятия – 2413,6 тыс. руб.;
- информационная работа - 270,4 тыс. руб.;
- оздоровление – 554, 1 тыс. руб.;
- премирование профактива - 862, 7 тыс. руб.;

- услуги банка – 60,0,3 тыс. руб.

Из средств, остающихся в распоряжении Советской районной организации профсоюза:

- оказана материальная помощь в связи с перенесённым заболеванием

COVID - 19 – 46,0 тыс. руб.;

- проведение смотров-конкурсов - 29,0 тыс. руб.;

- награждение победителей профессиональных конкурсов, членов Профсоюза 10, 5 тыс. руб.;

- профсоюзная организация приняла участие в мероприятиях для членов Профсоюза: День учителя, День воспитателя, 8 марта, августовская конференция, конкурсы профессионального мастерства - 159, 4 тыс. руб.;

- подписано 50 организаций на газету «Мой профсоюз» на сумму 111, 4 тыс. руб.

Материальная помощь перечисляется на банковские карты членам профсоюза при наличии заявлений, выписок из протокола, подтверждающих документов.

На все виды расходов есть подтверждающие документы.

Председатель районной организации

Общероссийского Профсоюза образования

О.А. Карапетьянц